

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБНУ «ФИПИ»



О.А. Решетникова

О.А. Решетникова 2015 г.

**Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников
Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Федеральный институт педагогических измерений»
(ФГБНУ «ФИПИ»)**

Москва
2015 г.

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный институт педагогических измерений» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями статьи 349.2. Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и нормативных правовых актов Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) о противодействии коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Рособрнадзором, и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный институт педагогических измерений» (далее – работники, ФГБНУ «ФИПИ»).

2. Работник, осуществляющий профессиональную деятельность в Институте, добровольно возлагает на себя обязанности неуклонно выполнять положения настоящего Кодекса.

II. Основные принципы профессиональной этики работников ФГБНУ «ФИПИ»

1. Деятельность ФГБНУ «ФИПИ», а также его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- эффективный внутренний контроль;
- информационная открытость.

III. Основные принципы и правила поведения во время исполнения работниками ФГБНУ «ФИПИ» должностных обязанностей

1. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- соблюдать законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- исполнять добросовестно и на высоком профессиональном уровне должностные обязанности в целях обеспечения эффективной работы ФГБНУ «ФИПИ» и реализации возложенных на него задач;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий деятельности ФГБНУ «ФИПИ»;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а

также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФГБНУ «ФИПИ»;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

- создавать условия для развития добросовестной конкурсной среды, обеспечивая объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;

- обрабатывать и предоставлять служебную информацию при соблюдении действующих в ФГБНУ «ФИПИ» правил и требований;

2. Работник не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

- во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

- во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность.

3. Во время исполнения должностных обязанностей работник должен воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4. Во время исполнения своих должностных обязанностей работник должен исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5. Работники обязаны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

6. Внешний вид работника во время исполнения должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность работников

1. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение работниками положений настоящего Кодекса влечет применение к работнику мер ответственности.

V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

1. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором ФГБНУ «ФИПИ».

Положения Кодекса распространяются на работников с момента ознакомления с настоящим Кодексом.